

Курс: “HR в современной организации”.

1 Модуль: Психологическая грамотность HR-специалиста		
№	Тема	Краткое содержание темы
1	Психологические аспекты HR-деятельности	Психологический портрет будущего сотрудника VS Требования к вакантной должности: Ожидание и реальность, как соблюсти баланс.
2	Здоровая атмосфера в коллективе	Работа с конфликтами в коллективе: что делать, если возник раздор в команде, работа со страхами - причина и следствие, НЛП при работе с конфликтами в коллективе, повышение лояльности сотрудников друг к другу и к бренду в целом, улучшаем внутренние коммуникации в компании.
		Психологические особенности при мотивации сотрудников: карьерная лестница или почетная грамота - кому и что подойдет? Карьерные консультации сотрудников - показываем путь развития.
		Профессиональное выгорание: как не допустить проф.выгорания, профилактика выгорания, как вдохнуть в сотрудника новую жизнь, Миссия компании как вечный двигатель для сотрудников.
3	Адаптация сотрудника в коллективе	Особенности психологии новичка: как снизить градус напряжения нового сотрудника на новом месте, информационная и психологическая поддержка.
		Подготовка коллектива к новому сотруднику: роль коллектива в процессе адаптации нового сотрудника,

		кто на новенького? Горизонталь и вертикаль в компании - улучшаем качество коммуникаций новичка с коллегами всех уровней
--	--	---

2 Модуль: Рекрутмент и рекрутинг

№	Тема	Краткое содержание темы
1	Планирование затрат на сотрудников	HR-затраты: цена привлечения и удержания, выделение бюджета на обучение персонала, инвестиции в развитие коллектива, планирование бюджета, анализ и оптимизация затрат на сотрудников
2	Воронка найма сотрудников: Поиск кандидатов и соискателей	Планирование команды: оценка оргструктуры компании, определяем роли внутри команды, находим кого не хватает в команде и под какие задачи.
		Продающее объявление: пишем текст, способный увеличить входящий поток соискателей
		Вводное анкетирование: составляем целевые вопросы для вводной анкеты, уместные и неуместные вопросы - соблюдаем баланс.
		Тестовое задание: составляем Техническое Задание правильно, требования к составлению ТЗ, тандем эксперта и HR при составлении ТЗ, как профессионал и дилетант дополняют друг друга
		Собеседование: составляем сценарий проведения собеседования, готовим целевые вопросы и ответы заранее

3	Испытательный срок и оформление сотрудника	Введение в должность: "С корабля на бал" - как не допустить утечки информации, влияние нового сотрудника на репутацию компании на рынке
		Юридические особенности в HR-деятельности: адаптация сотрудника без юридических проблем, актуализируем должностные инструкции для сотрудников
		Утечка мозгов: бережное управление человеческими ресурсами, как не допустить увольнения ключевых сотрудников, как перестать зависеть от сотрудников-звезд

3 Модуль: Законодательство

№	Тема	Краткое содержание темы
1	Трудовой кодекс РФ и документация	Основные законы , которыми руководствуется HR-специалист в современной организации
		Документы для эффективной работы HR-специалиста, шаблоны документов под рутинные и креативные задачи

4 Модуль: Обучение сотрудников, повышение квалификации команды

№	Тема	Краткое содержание темы
1	Бесплатные способы повышения	Наставничество в команде: как мотивировать сотрудников помогать друг другу, коллективный альтруизм и эгоизм - ищем баланс.

	проф.уровня команды/отдела	
		Нематериальная мотивация к обучению: способы повышения проф.уровня сотрудников без лишних затрат
		Организация образовательных мероприятий внутри компании: какие инструменты (воркшопы, мастермайнды, конференции, корпоративные статьи и т.п.) способны повысить проф.уровень команды, настраиваем регулярный обмен опытом среди сотрудников.
		Как регулярные совещания проводить с пользой: фасилитация и роль брейншторма во благо проекта.
2	Платные способы повышения проф.уровня команды/отдела	Организация внешних образовательных конференций и корпоративное обучение сотрудников: ищем точки роста и подбираем образовательную программу для сотрудников с выгодой для компании, PR-активности в процессе обучения сотрудников - взрывной рост сразу в двух направлениях.
		Рост сотрудника внутри компании: горизонтальный или вертикальный рост - делаем оффер сотруднику разумно.